

DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA DEL GRUPO DE LIDERAZGO DEL MOVIMIENTO SUN: EQUIPOS DE TAREAS TEMÁTICAS

14 de mayo de 2012: Secretariado del Movimiento SUN

- 1) Uno de los resultados clave de la primera reunión del Grupo de liderazgo del Movimiento SUN (10 de abril de 2012) fue un acuerdo para determinar una estrategia realista, en orden de prioridades y orientada hacia los resultados (la Hoja de ruta revisada) para el Movimiento SUN.
- 2) <<La presente **Estrategia del Movimiento SUN** dotará de un enfoque coherente y unas prioridades a todos los elementos del Movimiento SUN. La estrategia será preparada en un borrador por el Secretariado junto con las Redes del SUN. La Estrategia será refrendada por el Grupo de liderazgo. El Secretariado propone que la Estrategia incorpore los siguientes elementos: (a) los principios de compromiso que han sido acordados por los Países del SUN en su intento de fomentar la nutrición y vincular estrategias y recursos externos con la meta común y los objetivos específicos del Movimiento; (b) los principios de compromiso para participar en las Redes de actores del SUN; (c) las acciones prioritarias, los hitos clave y un marco temporal para alcanzar los resultados definidos; (d) un marco de responsabilidad con indicadores de rendimiento clave para supervisar el progreso del Movimiento; (e) un enfoque de la promoción y la comunicación que se centre en construir un compromiso político e informar sobre sus resultados; (f) un enfoque de la movilización de recursos para el Movimiento SUN que incluya objetivos de seguimiento de donantes. Asimismo, se describirán mecanismos para vincular los diferentes elementos del Movimiento. El Secretariado también elaborará un borrador del Manifiesto para el **Grupo de liderazgo** diseñado para indicar los planes específicos para el Grupo de liderazgo en relación con la Estrategia.
- 3)
- 4) Se le solicitó al Secretariado del Movimiento SUN que propusiera modos en los que el Grupo de liderazgo pudiera trabajar con respecto a los temas clave de la presente estrategia, en particular:
 - Crear un sólido marco de responsabilidad y resultados;
 - Documentar y compartir las mejores prácticas, en particular entre los países y los actores;
 - Establecer pruebas para la relación coste/eficacia de la nutrición;
 - Seguimiento de financiación e inversiones;
 - Asegurar un énfasis en a) la dimensión de género, y b) la capacitación de las mujeres en políticas y acciones para Fomentar la Nutrición.
 - Promover la movilización de recursos nacionales e internacionales para la nutrición.
- 5) El presente documento establece el proceso para que el Grupo de liderazgo se comprometa con el desarrollo de los seis temas dentro de la Estrategia del Movimiento SUN. El Secretariado propone que los miembros del Grupo de liderazgo participen en seis Equipos de Tareas del Grupo de Liderazgo (ETGL) que se formarán en torno a los temas identificados anteriormente. Este documento establece el proceso por el cual los miembros del Grupo de liderazgo se comprometen con los ETGL. Contiene seis notas conceptuales con preguntas clave diseñadas para promover un enfoque estratégico dentro de los Equipos de tareas: no están diseñadas para limitar el alcance o el patrón de trabajo elegido de cada ETGL.

- 6) Se sugiere celebrar seis teleconferencias; una por cada tema de los ETGL. El objetivo de las teleconferencias será ayudar a los miembros del Grupo de liderazgo a contribuir al desarrollo de la estrategia para el Movimiento SUN en torno al tema específico. Los miembros del Grupo de liderazgo están invitados a participar en una o más de las teleconferencias temáticas de los ETGL junto con los Facilitadores de red del SUN, algunos Puntos de focalización del SUN en el país y el Coordinador del SUN. Las teleconferencias serán programadas durante la semana del 11 al 15 de junio y coordinadas por el Secretariado del Movimiento SUN. Antes de que se celebren las teleconferencias, se compartirán las notas conceptuales con los Facilitadores de red y los Puntos de focalización en el país para que emitan sus opiniones. El Secretariado elaborará notas conceptuales revisadas para que sean discutidas en la teleconferencia de junio de acuerdo con los comentarios recibidos de antemano. Los resultados de las teleconferencias servirán de guía en la elaboración de la Estrategia general del SUN.
- 7) La Estrategia (que también servirá como una Hoja de ruta del SUN) se desarrollará durante los próximos meses con la mayor cantidad posible de consultas entre todos los actores. La dirección del Movimiento SUN depende de la sólida guía del Grupo de liderazgo. Para destacar el compromiso personal y profesional de los miembros del Grupo de liderazgo, se recomienda que la Estrategia del SUN incluya un **Manifiesto** para el Grupo de liderazgo. Dicho **Manifiesto** constituiría un conjunto de compromisos acordados por el Grupo de liderazgo que se deben lograr durante su nombramiento. La Estrategia del SUN será revisada por el Grupo de liderazgo en su segunda reunión en septiembre de 2012 y será presentada en el Acontecimiento de alto nivel del SUN que tendrá lugar en la Asamblea General de las Naciones Unidas junto con el Informe de Progreso del Movimiento SUN para 2012.
- 8) Agradeceríamos que los miembros del Grupo de liderazgo indicaran al Coordinador y al Secretariado lo siguiente:
- El ETGL en el que desea participar;
 - Su disponibilidad durante la semana del 11 al 15 de junio;
 - Un contacto senior a nivel laboral con el que podamos cooperar frecuentemente.

Preguntas clave

- ¿Cómo puede el Grupo de liderazgo ser responsable de asegurar que todos los actores del Movimiento SUN, incluidos los Países del SUN, mantengan los principios del Movimiento SUN?
- ¿Cuáles son los indicadores de rendimiento clave prioritarios para garantizar la responsabilidad mutua?
- ¿Qué mecanismos se necesitan para asegurar que los requisitos de información sean "claros", coherentes y pertenezcan al país?
- ¿Cómo se puede vincular el progreso en los procesos del SUN y los resultados de la nutrición?

- 1.1 El Movimiento SUN exige una supervisión y un seguimiento de los resultados contundentes para garantizar la responsabilidad, mejorar la coordinación de apoyo y promover un mayor liderazgo de todos los actores.
- 1.2 La responsabilidad por las actividades dirigidas a mejorar la nutrición corresponde a los gobiernos, y es sustentada por tres organismos intergubernamentales: el Comité de Seguridad Alimentaria Mundial (CFS), la Asamblea Mundial de la Salud (AMS) y el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC). Los actores del Movimiento se han comprometido a trabajar juntos con el fin de apoyar a los Países del SUN.
- 1.3 Los principios centrales del Movimiento SUN se basan en: el **esfuerzo colectivo** para apoyar a los países para que inviertan en políticas y acciones que reducirán el hambre y la desnutrición; los **esfuerzos dirigidos por los países** a través de un apoyo armonizado y conjunto; el enfoque **inclusivo** a través de una asociación de varios actores que reconcilie una diversidad de actores dentro del país y múltiples socios en todo el mundo; **promoción de intervenciones nutricionales y de estrategias sensibles a la nutrición** en sectores como agricultura, agua e higiene, educación, bienestar social, empleo y gobierno local; **capacitación de la mujer** como elemento crucial para las políticas y acciones dirigidas a Fomentar la Nutrición; y **responsabilidad mutua** por medio del seguimiento de los resultados perceptibles y la determinación de los principios de compromiso.
- 1.4 Los **países del SUN y los grupos de actores** desean acordar los indicadores de rendimiento clave para evaluar el progreso e identificar las necesidades pendientes. Algunos de estos indicadores de rendimiento clave ya están definidos, otros deben ser mejorados. Es necesario desarrollar sistemas eficientes para supervisar, informar y evaluar los resultados para los Países del SUN, que sean específicos para el país y le pertenezcan, al mismo tiempo que coherentes con los procesos de información y supervisión. Los sistemas de supervisión e información también son necesarios para otros actores del Movimiento, entre ellos las Redes del SUN y el Secretariado del SUN.
- 1.5 El **Marco de responsabilidad** para el Movimiento SUN establecerá la responsabilidad colectiva de todas las partes implicadas en el Movimiento SUN, así como la responsabilidad específica de los diferentes actores, y confirmará las áreas de las que el Grupo de liderazgo es responsable. El progreso será supervisado según: a) indicadores definidos para el país que incorporarán indicadores relacionados con el cumplimiento, los resultados y el impacto, y b) indicadores de

proceso acordados para el Movimiento. El marco de responsabilidad permitirá realizar un análisis comparativo entre los países y que los actores del Movimiento planifiquen y prioricen mejor sus áreas de apoyo.

- 1.6 El Marco de responsabilidad debe promover la coordinación de apoyos, la consonancia con los planes nacionales y la identificación de carencias. Debe ser claro, funcional, utilizable y transparente. Su objetivo será permitir que: a) los responsables de la toma de decisiones en los países del SUN y los grupos de actores evalúen el progreso de las acciones para fomentar la nutrición y hacer los trámites correspondientes para abordar los problemas y mejorar los resultados; b) el Grupo de liderazgo evalúe el progreso y tome las medidas correspondientes a nivel global; c) todos los actores trabajen en un ambiente de responsabilidad mutua, y d) todos los actores puedan compartir las lecciones de los procesos del SUN y de este modo generar una mayor contribución hacia la reducción de la desnutrición.

- 1.7 El Marco de responsabilidad **puede ser utilizado de las siguientes formas:** a) para promover la responsabilidad mutua entre los países del SUN y las redes de actores mientras establecen procesos para apoyar el fomento de los planes en el país, b) para mejorar la comunicación entre los Países y las Redes del SUN, c) para ayudar a los actores a establecer carencias en los recursos y acordar estrategias para resolverlas, d) para establecer los diferentes impactos de la malnutrición en hombres y mujeres, así como el alcance de la capacitación de la mujer a través de acciones para mejorar la nutrición, y e) para hacer un seguimiento de las formas en que las respuestas a los problemas y las oportunidades cambian con el tiempo. Con el fin de contribuir a la responsabilidad general del Movimiento, el Marco debería incluir información sobre el progreso de las Redes y el Secretariado y una recopilación de los procesos a nivel del país del SUN (como puntos de focalización del gobierno, plataformas multi-actor y coordinadores de donantes, así como sistemas para la planificación, el cálculo de los costes y la aplicación).

1.8

Preguntas clave:

- ¿Cuáles son las acciones prioritarias del Movimiento SUN con respecto a las mejores prácticas que pueden contribuir a ofrecer resultados perceptibles para la nutrición en los próximos 2 años?
- ¿Cuáles son los ejemplos específicos sobre la experiencia de los países y las mejores prácticas que pueden ser compartidos?
- ¿Cuáles son las nuevas áreas emergentes relativas a la nutrición en las que la experiencia compartida y el conocimiento de las mejores prácticas pueden contribuir más al fomento de la nutrición en los países en los próximos 2 años?
- ¿Cómo se pueden integrar las mejores prácticas en las actividades del SUN tanto a nivel de país como mundialmente de modo que respeten los principios de titularidad del país y la coordinación de la ayuda externa con las prioridades y los sistemas del país?

2.1 La experiencia compartida es una frecuente petición de los países que están fomentando la nutrición. Este Equipo de tareas se centrará en resaltar la identificación y cotejo de las mejores prácticas de otros países y grupos de actores. Esto garantizará que las experiencias se compartan para promover mejores resultados nutricionales para los niños y sus familias.

2.2 Los países del SUN están dedicados a obtener procesos exitosos para fomentar la nutrición a nivel nacional. Estos incluyen desarrollar planes con principios y cálculo de costes; establecer estructuras sólidas de facilitación que sean multisectoriales y multi-actor; dirigir enfoques unificados hacia la acumulación de reservas nutricionales y el análisis del panorama que identifiquen carencias y oportunidades; desarrollar marcos de resultados con indicadores y sistemas para la evaluación del seguimiento y el impacto. Desean aprender de la experiencia de otros países y grupos de actores del SUN – donantes, empresas, sociedad civil, las Naciones Unidas y el mundo académico – en el respaldo de los países para fomentar la nutrición.

2.3 Los países del SUN también han indicado que se verían muy beneficiados si lograran un mayor acceso a la información científica en las áreas clave: la eficiencia de las intervenciones específicas a la nutrición, los enfoques más efectivos hacia el fomento a gran escala de la nutrición y el impacto de diferentes estrategias para el desarrollo sensible a la nutrición. La información, el conocimiento y la experiencia en estos temas se obtienen a través de una variedad de organizaciones académicas, gubernamentales y no gubernamentales. Sin embargo, los análisis a menudo son incompletos y de difícil de acceso. El Movimiento SUN alentará a los actores a generar dichos conocimientos y hacerlos accesibles al concentrarse en acciones que llevan a la obtención de resultados nutricionales perceptibles.

2.4 El Movimiento SUN puede tener la función de respaldar la recopilación de experiencia de procesos exitosos en el fomento de la nutrición. También puede desempeñar el papel de resumir la información de otras fuentes sobre las áreas emergentes clave en nutrición, al centrarse en la evidencia, identificar las carencias y marcar el rumbo a seguir. En relación al espíritu del Movimiento SUN, el énfasis se pone en responder a las solicitudes que hacen los países de obtener la información y el conocimiento que les resulte útil para fomentar la nutrición y mostrar resultados.

Preguntas clave

- ¿Qué acciones e información prioritarias son necesarias para realizar el planteamiento de inversión?
- ¿Cómo hacer el planteamiento de inversión de la mejor manera para un desarrollo sensible a la nutrición?
- ¿Cómo se puede incorporar un enfoque de género y resultados en el planteamiento de inversión?

- 3.1** El Grupo de liderazgo ha puesto énfasis en el poder que ejerce el hecho de destacar el planteamiento de inversión para la nutrición a la hora de comprometer a gobiernos y otros actores. Han resaltado que hacer que se comprenda que fomentar la nutrición es una inversión y no un coste es crucial para construir un compromiso político duradero.
- 3.2** El planteamiento de inversión servirá como base para desarrollar una estrategia de movilización de recursos a largo plazo para el Movimiento SUN. Debe ser sólida, convincente, tener en cuenta la dimensión de género, centrarse en los resultados y ser accesible para los países del SUN y los actores del Movimiento. Proporcionará una herramienta para los responsables de la toma de decisiones en los Países del SUN y los grupos de actores que convencerá a los gobiernos a que se comprometan y den prioridad a las inversiones para que se lleven a cabo acciones con resultados óptimos.
- 3.3** Los temas financieros del fomento de la nutrición se resumieron en el Marco para el Fomento de la Nutrición divulgado por el Banco Mundial en abril de 2010. La investigación llevada a cabo por el Banco Mundial evidenció que invertir con éxito en las intervenciones directas de nutrición produce un crecimiento de aproximadamente un 2-3% en la riqueza económica de los países en vías de desarrollo. Los cálculos se realizaron mediante la conversión de las consecuencias de las intervenciones dirigidas a la nutrición en unos niveles reducidos de mortalidad y enfermedad, así como en un mayor triunfo escolar. Las implicaciones financieras de estos resultados, en términos de una menor demanda de atención sanitaria y una mayor productividad de las personas, se utilizaron posteriormente para calcular el impacto de las intervenciones en el crecimiento económico.
- 3.4** El Banco Mundial también calculó el coste global de fomentar 13 intervenciones específicas a la nutrición dirigidas a niños menores de dos años en los 36 países que presentan las mayores tasas de desnutrición. El coste total de la completa aplicación se estimó en aproximadamente 11.800 millones de USD anuales, de los cuales se supuso que los hogares afectados que se encuentran en una mejor situación financiera podrían pagar aproximadamente 1.500 millones de USD de los costes relacionados con la alimentación (a través de compras adicionales en el mercado). Esto registraría un importe de 10.300 millones de USD anuales que sería financiado por otras fuentes.
- 3.5** El planteamiento de inversión en políticas sensibles a los factores determinantes de la malnutrición en agricultura, empleo, protección social y sectores educativos no está muy bien realizado. La relación coste/beneficio de estas políticas tampoco ha sido estimada. Seguramente resulte extremadamente difícil estimar la inversión y los costes del desarrollo

sensible a la nutrición en términos monetarios exactos. Sin embargo, pueden existir herramientas o técnicas genéricas que se pueden compartir con los países del SUN para permitirles construir un planteamiento amplio de inversión para las políticas de desarrollo sensibles a la nutrición.

3.6 El Marco del SUN sustenta el Movimiento para el Fomento de la nutrición. Ahora, se necesita un planteamiento de inversión sólido que incluya políticas sensibles a la nutrición para la Estrategia del SUN. Dicho planteamiento de inversión debe estar realizado de manera tal que pueda ser fácilmente comunicado, en particular a los gobiernos que están tomando decisiones difíciles con respecto a las prioridades de inversión en un duro ambiente económico. Se vinculará con las demás áreas temáticas de las Mejores prácticas para fomentar la nutrición, los enfoques de género hacia la nutrición y la promoción del Movimiento SUN.

Preguntas clave

- ¿Cuáles son las acciones más importantes para que los países del SUN y los grupos de actores (a) planifiquen y hagan un seguimiento de sus inversiones en nutrición, y (b) desarrollen estrategias de promoción para estimular la responsabilidad?
- ¿Cuáles son los desafíos más importantes en el seguimiento de la inversión, en particular con respecto a las iniciativas de desarrollo sensible a la nutrición?
- ¿Qué tipo de apoyo necesitan los países del SUN para fortalecer sus propios sistemas de seguimiento financiero dentro del país y ayudarles a aumentar sus propias inversiones nacionales?
- ¿Cuáles son los conocimientos y las mejores prácticas referentes al seguimiento financiero que se pueden identificar y compartir entre los países del SUN y entre otros grupos de actores del Movimiento SUN?
- ¿Cómo se puede hacer un seguimiento de los flujos de inversión, incluidos los de gobiernos, donantes, sociedad civil y empresas, y vincularlos posteriormente con los resultados nutricionales en función del sexo?

- 4.1** Es fundamental llevar a cabo un seguimiento y evaluar el impacto de la financiación de la nutrición para lograr una movilización exitosa y aumentar así los recursos para la nutrición. El Grupo de liderazgo coincide en que es esencial contar con sistemas coherentes y transparentes para hacer un seguimiento de la financiación con el objeto de desarrollar una estrategia de movilización de recursos a largo plazo para fomentar la nutrición. El trabajo relativo al seguimiento de la financiación de la nutrición debe vincularse a otros temas, entre ellos (a) la realización de un planteamiento de inversión para la nutrición, (b) un enfoque de género relativo a la política nutricional, y (c) centrarse en los resultados.
- 4.2** La movilización de los recursos es una de las principales áreas de interés del Grupo de liderazgo y de mayor preocupación para el Movimiento SUN. La atención que se presta a la nutrición y la contribución fundamental que la misma supone a la hora de mejorar el capital humano y el desarrollo económico ha crecido de manera significativa en los últimos años. No está claro si esta mayor atención se ha reflejado en un aumento de los recursos financieros dirigidos a la nutrición. En gran parte se debe a la falta de sistemas coherentes, consecuentes y transparentes para hacer un seguimiento de los recursos financieros destinados a la nutrición.
- 4.3** La estrategia SUN incluirá una sección sobre la movilización de recursos y el seguimiento de la financiación. Esto intentará ayudar a los países del SUN y respaldar a los actores en el seguimiento de sus propias inversiones y en la vinculación de las mismas con un sistema general coherente.
- 4.4** Los países del SUN están desarrollando sus propios sistemas de seguimiento financiero en relación a la nutrición. Los gobiernos donantes también cuentan con sistemas para supervisar sus gastos individuales. Existe una creciente focalización en la financiación basada en resultados que fortalece el vínculo entre los fondos y las consecuencias. Asimismo, surgen desafíos cuando se intenta precisar la asignación para la nutrición dentro de presupuestos más amplios de agricultura, salud y protección social. Existen desafíos similares con la atribución de resultados a inversiones específicas.

- 4.5** Los actores del Movimiento SUN ayudan a los países del SUN a aumentar sus inversiones en nutrición y establecer estrategias de promoción que estimulen la responsabilidad. Desean garantizar que los sistemas de seguimiento nacional se complementen con aquellos establecidos por los partidarios del SUN pertenecientes a los variados grupos de actores.
- 4.6** El Grupo de liderazgo del SUN ha dado prioridad al seguimiento del respaldo financiero a la nutrición como un medio para aumentar la transparencia, la consonancia y la coherencia de las inversiones nutricionales. Un sistema de seguimiento financiero acordado permitirá que los miembros del Grupo de liderazgo identifiquen las carencias de financiación y construirá la evidencia sobre la mejor rentabilidad de estas inversiones.

Preguntas clave:

- ¿Cuáles son las acciones prioritarias del Movimiento SUN con respecto a la capacitación de la mujer que pueden ofrecer resultados perceptibles para la nutrición en los próximos 2 años?
- ¿Qué ejemplos de países específicos pueden identificarse con ejemplos de acciones que vinculan la capacitación de la mujer con unos mejores resultados nutricionales?
- ¿Cuáles son las oportunidades de promoción y comunicación clave para resaltar la función principal de la capacitación de la mujer para una buena nutrición entre los diferentes grupos de actores en los próximos 2 años?

5.1 La dimensión de género de las políticas y acciones para fomentar la nutrición se debe entender en todo momento a través de un análisis de sus diferentes impactos en hombres y mujeres (por sus diferentes funciones en, por ejemplo, la producción de alimentos, la propiedad de la tierra y en el hogar). La capacitación de la mujer como agente de cambio para afrontar problemas relacionados con la nutrición resulta crucial.

5.2 El Grupo de liderazgo se centrará en estas áreas con el fin de asegurar que estos temas estén presentes en todas las estrategias, los discursos y las acciones de las Redes del SUN que se incorporarán a una estrategia global para el Movimiento SUN.

5.3 Las mujeres son más vulnerables desde el punto de vista psicológico a la desnutrición que los hombres. Son más propensas a sufrir (y morir) de deficiencias nutricionales como la anemia cuando los requisitos nutricionales aumentan durante periodos críticos como el embarazo y la lactancia. El estado nutricional de una mujer está estrechamente relacionado con la nutrición y la salud de sus hijos. Las mujeres con retraso en el crecimiento tienen bebés más pequeños y esos bebés son menos saludables, no se desarrollan bien y se convierten en adultos con retraso en el crecimiento. Las mujeres son especialmente vulnerables en épocas de crisis. Los estudios evidencian que, cuando los precios de los alimentos aumentan, las mujeres son las primeras en reducir lo que comen y limitar la variedad de su alimentación.

5.4 Las mujeres desempeñan una doble función, ya que producen los alimentos y abastecen con ellos a su familia. Están involucradas en la producción agrícola: en el cultivo, el procesamiento y la conservación de los alimentos. Asimismo, son responsables en su mayoría de comprar los alimentos, cocinar y alimentar a sus hijos. Sin embargo, mientras que las mujeres realizan la mayor parte del trabajo relacionado con la agricultura, cuentan con un control limitado de recursos primordiales, entre ellos la tierra, el crédito, los servicios de extensión agrícola, las aportaciones y el transporte, o con un reducido acceso a los mismos. Las mujeres con un bajo nivel educativo tienen también un nivel económico bajo y una pesada carga laboral, disponen de menos tiempo y de un limitado acceso al conocimiento y los recursos. Cuentan con menos probabilidades de amamantar exclusivamente y promover la realimentación de niños enfermos. Carecen del tiempo y, en ocasiones, de las habilidades necesarias para preparar alimentos nutritivos y variados. Los estudios muestran una clara relación entre el nivel educativo de una mujer y la nutrición de su hijo.

5.5 La capacitación de la mujer lleva a una reducción rápida y perceptible del retraso en el crecimiento infantil. Un proyecto en Bangladesh reveló que reducir las disparidades entre hombres y mujeres lleva a una mayor reducción del retraso en el crecimiento que proporcionar alimentos a las mujeres y sus hijos. Se estima que si las mujeres y los hombres tuvieran una posición social igualitaria en el Sur de Asia, aunque los demás factores relacionados no cambiaran, el porcentaje de niños por debajo de su peso se vería reducido en 13 puntos porcentuales (del 46% al 33%), lo que equivaldría a 13,4 millones de niños.

Preguntas clave

- ¿Cuáles son los objetivos nutricionales que persigue el Movimiento SUN? ¿Qué se logrará en los próximos 2 años? ¿Cómo se puede utilizar la información sobre objetivos y logros con fines de promoción?
- ¿Cuáles son los mensajes globales y específicos prioritarios que se pretenden transmitir desde las diferentes Redes del SUN?
- ¿Cómo pueden las Redes del SUN y el Grupo de liderazgo ofrecer el mejor respaldo a la promoción y comunicación dentro de los países del SUN?

6.1 Las Redes del SUN están desarrollando sus propias estrategias para respaldar el fomento de la nutrición que serán incorporadas a una estrategia global para el Movimiento SUN. Es importante que estos planes destaquen las oportunidades y acciones de promoción y comunicación para los diferentes grupos de actores.

6.2 El Movimiento SUN está cambiando el rumbo desde un enfoque centrado en la construcción de un movimiento político inclusivo y colectivo a la demostración de un progreso y unos resultados perceptibles en el fomento de la nutrición. La promoción y la comunicación desempeñan una función fundamental dentro del Movimiento SUN – al situar a países, actores y líderes globales del campo de la nutrición alrededor de metas comunes y proporcionarles los recursos necesarios y realizar una llamada a la acción con el objeto de establecer la nutrición como un factor crucial para obtener progresos mundiales sostenibles en cuanto a salud y desarrollo. Los esfuerzos de promoción y comunicación del SUN deben vincularse cada vez más con los resultados a nivel nacional.

6.3 Se está desarrollando un plan de promoción y comunicación para el Movimiento SUN. **El enfoque estratégico pretende lograr cuatro objetivos principales:** (1) Expandir el conocimiento acerca del Movimiento SUN y las oportunidades para mejorar la nutrición materna e infantil entre un público clave en todo el mundo; (2) fortalecer la coordinación y cohesión entre los socios del SUN; (3) promover el entorno más propicio para las políticas, asociaciones e inversiones relativas a la nutrición; y (4) comprometer a nuevos actores en los esfuerzos relativos a la nutrición a nivel mundial.

6.4 Los esfuerzos de promoción del SUN se centrarán en el fortalecimiento del compromiso político y en la influencia de las políticas públicas y la distribución de los recursos hacia el fomento de la nutrición. Se utilizarán diversas redes sociales para influenciar a los responsables de la toma de decisiones dentro de las esferas e instituciones políticas, económicas y sociales. Los acontecimientos de promoción fundamentales se identificarán tanto a nivel nacional como

internacional. Se repaldarán los propios esfuerzos de promoción que realicen los países del SUN con herramientas pertinentes. Se mejorará la comunicación del SUN tanto a nivel interno como con actores externos. El enfoque se basará en compartir las experiencias y las mejores prácticas de los Países del SUN y de las Redes del SUN. Una función fundamental de la comunicación del SUN será informar sobre los avances en el proceso del Movimiento SUN y cómo se traducen en progreso perceptible.

- 6.5** Todos los actores del SUN cumplen una función en el proceso de influencia y comunicación dentro de sus propias Redes. El Secretariado del SUN establecerá un grupo de comunicación y promoción que incluirá a actores de países del SUN, a cada una de las Redes y al Grupo de liderazgo para que aconsejen y compartan sus esfuerzos de promoción y comunicación para fomentar la nutrición.