

La 19^o reunión de la Red del Movimiento SUN de países miembros de SUN se llevó a cabo entre el 18 y el 22 de mayo de 2015. La reunión incluyó 10 sesiones de dos horas a través de tele y videoconferencias: seis en inglés, tres en francés y una en español.

En total, formaron parte de la reunión 152 participantes de 37 países [Benín; Botsuana; Burkina Faso; Camboya; Congo Brazzaville; República Democrática del Congo; Costa Rica; El Salvador; Etiopía; Ghana; Guatemala; Guinea-Bisáu; Guinea Conakry; Indonesia; Madagascar; Malawi; Malí; Mozambique; Namibia; Nigeria; Pakistán; Perú; Senegal; Sierra Leona; Somalia; Sudán del Sur; Sri Lanka; Suazilandia; Tayikistán; Tanzania; Gambia; Togo; Uganda; Vietnam; Zambia; y Zimbabue], incluyendo 9 que se unieron por videoconferencia. Los representantes de 18 países (Bangladesh, Burundi, Camerún, Comoras, Haití, Kenia, República de Kirguistán, República Democrática Popular Lao, Lesoto, Liberia, Mauritania, Myanmar, Nepal, Níger, Filipinas, Ruanda, Yemen y el estado indio de Maharashtra) no pudieron participar.

El 45 % de los participantes eran empleados de gobiernos nacionales, el 28 % provenían de entidades de las Naciones Unidas, el 13 % de organizaciones de la sociedad civil, el 6 % de los donantes y el 4 % de las empresas.

La agenda de la reunión fue la siguiente: 1) Debate temático: “*Consolidación de una cultura de alianzas efectivas en el Movimiento SUN*”. 2) Información acerca de las prioridades actuales del Movimiento SUN: Contexto global, actualizaciones sobre los procesos Post 2015 y Post CIN2; Dando forma al futuro del Movimiento SUN: actualizaciones sobre las decisiones del Grupo de Liderazgo y seguimiento; Apoyo al Movimiento SUN para obtener resultados: actualizaciones sobre el ejercicio de seguimiento financiero y seguimiento; Actualizaciones sobre la movilización Social, promoción y comunicación; Información sobre el taller en capacidades funcionales; Ejercicio de monitoreo del progreso e países SUN 2015.

Debate temático: “*Consolidación de una cultura de alianzas efectivas en el Movimiento SUN*”

Se les pidió a los participantes que tuviesen en cuenta las siguientes preguntas para la preparación de la llamada:

1. ¿Cuáles son los actores con quienes colabora satisfactoriamente en este momento y por qué? ¿Con cuáles resulta difícil colaborar y por qué?
2. ¿En qué área colabora hoy en la que no era posible colaborar anteriormente? ¿Qué generó este cambio? ¿Cómo encontraron una base común?
3. ¿Cuán fructífera es la colaboración de todos estos sectores y actores a nivel nacional y descentralizado? ¿Por qué?
4. ¿Cómo podrían apoyar y fortalecer el compromiso efectivo a nivel nacional las lecciones aprendidas del proceso de prevención y manejo de Conflicto de Intereses (Cdi) de GSO/SUN?

Implementar y apoyar una cultura de alianzas efectivas es la esencia de las capacidades funcionales dentro del movimiento. Como parte de los esfuerzos continuos del Movimiento por fortalecer los compromisos de todos los representantes, el proceso de prevención y manejo de conflictos de intereses (Cdi) amplió

nuestra comprensión de las situaciones complejas que surgen cuando se reúnen muchos individuos en una plataforma de múltiples actores. Contar con directrices y marcos establecidos para prevenir y manejar posibles conflictos de intereses (Cdl) es una herramienta importante cuando se busca comprometer de manera efectiva a un amplio grupo de representantes. Este proceso de manejo de conflictos (Cdl) también confirma la importancia de los Principios de Compromiso como delimitadores del Movimiento. Las siguientes observaciones de los países reflejaron la importancia que los principios de compromiso siguen teniendo para el trabajo multiactor y las lecciones aprendidas del proceso Cdl resonaron en los debates sobre las alianzas efectivas.

Observaciones de los países

Los Principios de Compromiso y las lecciones clave aprendidas del proceso de prevención y manejo de conflictos (Cdl) reflejaron muchas de las cuestiones que surgieron durante los debates sobre la consolidación del compromiso efectivo dentro de las plataformas multiactor

Los principios destacados fueron los siguientes.

- Ser inclusivo;
- Ser transparente y compartir información, agendas y experiencias.
- Estar dispuesto a negociar.
- Asumir responsabilidad mutua.
- Comunicar de forma constante: implementar plataformas para el diálogo.
- Adoptar una actitud de respeto mutuo y ganar la confianza de aquellos con los que trabajamos; reconocer la importancia y el trabajo de todos los actores.
- Conocer los compromisos asumidos y las líneas que no hay que cruzar.
- No causar daño.
- Asumir los Principios de Compromiso como marco ético del Movimiento SUN.

Las siguientes lecciones aprendidas del proceso de Cdl se reflejaron en los debates.

- El liderazgo es importante en todos los niveles. No existe una mejor posición, todas son importantes para ejercer liderazgo.
- Las políticas y leyes escritas que se implementan y se monitorean consistentemente son fundamentales.
- El enfoque a nivel comunitario es necesario para fortalecer las prácticas de nutrición.
- Es importante descentralizar la responsabilidad en la implementación. Una forma de incentivar el compromiso de los actores a nivel descentralizado es financiar las acciones en función de los resultados, y así garantizar una implementación efectiva.
- Es necesario determinar cómo involucrar al sector privado de manera que contribuya al bien común.
- Las instituciones académicas locales y nacionales pueden contribuir al desarrollo de capacidades.
- El Código Internacional de Comercialización de los Sucedáneos de la Leche Materna se reconoce como una norma internacional clave.
- Es necesario reconocer que los conflictos de intereses existen y son normales.
- En un conflicto, es necesario identificar primero los puntos de discrepancia, cuando estos se relacionan con diferencias de conceptos o formas de contextualizar los problemas; y después desarrollar los puntos en común para facilitar el diálogo entre las dos partes del conflicto.

También se han destacado otros principios como los siguientes:

- El establecimiento de un Marco Común de Resultados es fundamental para tener una visión común y compartida, y así determinar el papel de cada participante.
- Es importante contar con redes u órganos bien estructurados para cada grupo de participantes.
- Contar con una Plataforma Multiactor anclada a una instancia de alto nivel puede permitirle al Punto Focal de gobierno convocar diferentes sectores y participantes. Una alianza efectiva supone que los responsables de la toma de decisiones de alto nivel le den continuidad a los procesos y políticas, especialmente durante los cambios de administración de los gobiernos.
- Las alianzas ad hoc deben ser establecidas en torno a metas concretas y objetivos comunes.

DESAFÍOS que enfrentan los países en la articulación de diversos actores:

- La necesidad de fortalecer capacidades (sobre coordinación, liderazgo, comunicación, etc.) y contar con herramientas accesibles de promoción, comunicación, etc.
- La falta de tiempo como recurso del Punto Focal.
- La falta de recursos humanos para cubrir las diferentes tareas de coordinación (especialmente cuando se requiere coordinación a nivel local).
- El involucramiento de determinados participantes: el sector privado (la extensión geográfica, los diferentes enfoques y objetivos del sector, así como la dificultad de definir sus funciones esenciales hacen que sea difícil comprometer a este sector); Ministerio de Agricultura; sociedad civil; y donantes (no están muy involucrados y no hay suficiente coordinación entre ellos).
- La falta de experiencia o autoridad para tomar decisiones de algunos representantes de la red.
- La falta de conocimiento sobre cómo demostrar el impacto de las acciones emprendidas.

Habilidades necesarias para la coordinación efectiva

Características personales:

- experiencia relevante;
- paciencia;
- entusiasmo;
- flexibilidad, capacidad de adaptación;
- sensibilidad para evitar ofender a algunos participantes;
- capacidad para escuchar;
- empatía (capacidad para percibir y contextualizar los problemas desde el punto de vista del otro).

Habilidades que deben adquirirse para poder coordinar a los diferentes participantes:

- aptitudes para la negociación;
- capacidades para la comunicación y la promoción;
- competencias de liderazgo: capacidad de construir alianzas entre participantes y sectores siendo inclusivo;
- competencia o herramientas para comprender mejor el contexto y el entorno (situación, participantes, funciones potenciales, etc.).

En resumen, las llamadas mostraron una gran variedad de factores que afectan el compromiso efectivo: la posición desde la cual el Punto Focal se encuentra anclado, el liderazgo en todos los niveles, la transparencia, la inclusión, la importancia de un enfoque a nivel de las comunidades, la buena comunicación y una profunda comprensión de todos los socios. Estos factores requieren de una amplia gama de habilidades, actitudes y comportamientos por parte de todos los participantes involucrados en apoyar el compromiso efectivo. A medida que el Movimiento SUN evoluciona, es importante comprender los desafíos que conlleva una alianza efectiva para lograr articular los recursos adecuados para proporcionar una respuesta adecuada.