



Nota de síntesis

7.ª reunión del Grupo de Liderazgo de SUN 5 de mayo de 2015

- I. **La 7.ª reunión del Grupo de Liderazgo del Movimiento SUN se llevó a cabo el martes 5 de mayo de 2015 por teleconferencia.** El Grupo de Liderazgo consideró los hallazgos de la Evaluación Exhaustiva Independiente (EEI) y las recomendaciones para el futuro del Movimiento SUN después de 2015. Cinco miembros del Grupo de Liderazgo asistieron a la reunión, mientras que otros quince contaron con representación.
- II. **El Coordinador interino del Movimiento SUN proporcionó un informe sobre el progreso** que se logró a lo largo del Movimiento desde la reunión de septiembre de 2014, presentó los hallazgos clave de la EEI y las recomendaciones principales propuestas tras consultar con los miembros del Movimiento.
- III. **El Grupo de Liderazgo recibió, con agradecimiento, el informe final de la Evaluación Exhaustiva Independiente.** Tuvieron en consideración el progreso logrado, pero instaron el abordaje de las debilidades destacadas. Agradecieron los comentarios proporcionados por los miembros del Movimiento y también el proceso de consulta para desarrollar las recomendaciones; además, aprobaron las 18 recomendaciones.
- IV. **La orientación del Grupo de Liderazgo para el Movimiento en relación con las acciones necesarias para establecer las prioridades, los acuerdos de administración y las modalidades operativas de SUN después de 2015:**
 - I. que se priorice el reclutamiento de un nuevo Coordinador del Movimiento SUN para ser nombrado por la Secretaría General de la ONU (SG);
 - II. que se designe un Comité Ejecutivo para supervisar el funcionamiento del Movimiento. Se formará un grupo administrativo de transición en el ínterin;
 - III. que se reclute un Grupo de Liderazgo de Impulsores renovado antes de enero de 2016;
 - IV. que se finalice la estrategia para el período de 2016 a 2020 antes de diciembre de 2015, y que se desarrolle a través de un espíritu de colaboración y trabajo para preservar las cualidades únicas del Movimiento. No debe desviarse del trabajo en curso para obtener resultados;
 - V. la estrategia debe priorizar la promoción, coordinación, responsabilidad, consolidación de capacidades y movilización de recursos;
 - VI. los Principios de Compromiso deben consolidar y reconocer el rol exclusivo de las mujeres empoderadas, el cambio climático y la continua lucha por la igualdad;
 - VII. que el Movimiento reconozca el panorama más amplio de la nutrición (en particular la agenda para después de 2015 y los resultados generales de la segunda Conferencia Internacional sobre Nutrición [CIN2]) y que trabaje con otros para aprovechar los resultados;
 - VIII. las Redes y el Secretariado del Movimiento SUN deben reforzarse con los recursos humanos y la capacidad financiera adecuados para reflejar las ambiciones del Movimiento.

Consideran que la movilización de recursos necesaria debe comenzar ahora mismo y que debe incorporarse a las inversiones en los países miembros de SUN, por parte de sus gobiernos y sus socios;

- IX. las Comunidades de Práctica deben profesionalizarse con los recursos adecuados.

A continuación se presenta la nota informativa.

**Nota informativa:
7.ª reunión del Grupo de Liderazgo de SUN
5 de mayo de 2015**

Participantes del Grupo de Liderazgo: Anthony Lake (Presidente); Tom Arnold (Coordinador interino del Movimiento SUN); Vinita Bali (CEO de Britannia Industries); Michael Anderson (CEO de CIFF); Nahas Angula (Ministro de Defensa de Namibia).

Participantes adicionales (nombrados por los miembros del Grupo de Liderazgo): Syed Monjurul Islam (Bangladesh); Wilbald Lorri (Tanzania); Tara Shine (MRFCJ); David Ray (CARE); Anne Heughan (Unilever); Shawn Baker (BMGF); Kaosar Afsana (BRAC); Richard Greene (USAID); Marc van Ameringan (GAIN); Martin Bloem (WFP); Meera Shekar (Banco Mundial); Isatou Jallow (NEPAD); oficina del Ministro Paradis, Canadá; Antoine Haguenaer (por la oficina de Bruno Le Maire); Jean- Pierre Halkin (EC).

Ausentes con aviso: Armando Guebuza (Presidente de Mozambique); Jakaya Kikwete (Presidente de Tanzania); Sheikh Hasina (Primera Ministra de Bangladesh); Ngozi Okonjo-Iweala (Ministra de Finanzas de Nigeria); Nina Sardjunani (Indonesia); Ibrahim Mayaki (NEPAD); Nadine Heredia (Perú); Paul Polman (Unilever); Helene Gayle (CARE); Chris Elias (BMGF); Mary Robinson (MRFCJ); David Nabarro (UNSG SRSG FSN); Alfonso Lenhardt (Administrador interino de USAID); Jay Naidoo (GAIN); Fazle Hasan Abed (BRAC); Ertharin Cousin (WFP); Christian Paradis (Canadá); Sri Mulyani Indrawati (Banco Mundial); Neven Mimica (EC); Bruno Le Maire (MP, Francia).

Tras reflexionar sobre la actualización del progreso desde la reunión de septiembre de 2014, el Grupo de Liderazgo:

- 1) Acogió la extraordinaria energía dentro de los Movimientos nacionales de SUN, desafiando a todos a hacer más para apoyar sus compromisos.** Dio la bienvenida al compromiso de Botsuana, como el 55.º país miembro de SUN en unirse al Movimiento.
- 2) Reconoció el fascinante progreso realizado por los países miembros de SUN en la reducción del retraso en el crecimiento.** Los países miembros de SUN están realizando impresionantes avances: Tanzania ha reducido el retraso en el crecimiento un 18% en 4 años, Bangladesh un 29% en 10 años y Kenia un 9% en 5 años. Existen muchos ejemplos más. Estas victorias están contribuyendo con la reducción de decenas de miles de muertes infantiles cada año.
- 3) Advirtió sobre la complacencia.** Más de 3 millones de niños aún mueren cada año de desnutrición y 17 millones de niños padecen desnutrición aguda severa. El retraso en el crecimiento afecta a más de 160 millones de niños. La desnutrición está impidiendo el desarrollo y deteniendo el potencial.
- 4) Reiteró su compromiso con la integración de la nutrición en todas las actividades humanitarias, desde la planificación de preparación hasta la capacidad de respuesta y la recuperación.** A pesar del progreso que se está logrando en muchos países, las batallas arduas pueden perderse en un instante: las catástrofes, como el devastador terremoto en Nepal, y las crisis prolongadas, como las de Yemen y Siria, ponen de manifiesto las vulnerabilidades de las comunidades ante situaciones de

emergencia, donde los altos niveles preexistentes de desnutrición se exacerban con consecuencias terribles.

5) Reconoció el progreso que están logrando las redes del Movimiento SUN, con especial atención sobre lo siguiente:

- a. actualmente, la **Sociedad civil** cuenta con más de 3000 organizaciones miembros; la mayoría son ONG nacionales. Se han lanzado cinco alianzas de la Sociedad civil en los últimos seis meses, y, en Níger, se establecieron tres ramas regionales desde diciembre;
- b. la **Red de empresas** está trabajando para respaldar las solicitudes de 29 países miembros de SUN para mejorar la participación empresarial;
- c. la **Red de donantes** ha trabajado para hacer un seguimiento de su gasto en nutrición, de forma coordinada y sistemática, y está informado aumentos significativos en la financiación destinada a la nutrición. El mes pasado se lanzó un nuevo mecanismo de financiación: el Poder de la Nutrición. El Grupo de Liderazgo agradeció el enfoque en la mejora de la alineación para estimular más nutrición con el dinero; y
- d. la **Red de las Naciones Unidas** sigue apoyando a los gobiernos de SUN a lo largo del Movimiento y está reorganizando su trabajo para basarse en el impulso creado por la segunda Conferencia Internacional sobre Nutrición (CIN2).

6) Alentó a todos los miembros del Movimiento SUN a participar y alinearse con el panorama mundial en evolución de la nutrición, a fin de respaldar las ambiciones renovadas. Esto incluye la CIN2 y los debates vigentes en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la agenda post-2015.

La apreciación del Grupo de Liderazgo de la Evaluación Exhaustiva Independiente (EEI) del Movimiento SUN:

7) El Grupo de Liderazgo recibió, con agradecimiento, el informe final de la Evaluación Exhaustiva Independiente. Tomaron en cuenta los hallazgos, que destacaron lo siguiente:

- a. los esfuerzos del Movimiento para impulsar y mantener la atención política sobre la importancia de la nutrición y de reforzar el foco en la nutrición a nivel nacional. El compromiso político con la nutrición se vio como un ingrediente clave, ausente en esfuerzos multisectoriales anteriores para abordar la nutrición;
- b. la relevancia del Movimiento al destacar la necesidad de enfocarse en la desnutrición en los primeros 1000 días, y la efectividad de un enfoque multiactor, multisectorial, de múltiples niveles para las intervenciones específicas de nutrición y sensibles a la nutrición; y
- c. la buena voluntad que ha logrado el Movimiento y la experiencia que ha desarrollado.

8) Además, el Grupo de Liderazgo notó que hay buena cantidad de evidencia de que la transformación que promueve el Movimiento SUN es viable y que puede tener beneficios duraderos. No obstante, reconocieron que las debilidades destacadas en la evaluación requieren atención inmediata, en particular lo siguiente:

- a. la necesidad de generar mejor evidencia del impacto del fomento de la nutrición, a pesar de los primeros indicios de que los enfoques están comenzando a dar resultado;
- b. la necesidad de alentar a los representantes a lo largo de las redes a que alineen mejor sus acciones con los planes presupuestados y los marcos comunes de resultados de los países, y que respalden los esfuerzos de consolidarlos según corresponda;

- c. las debilidades del diseño actual del Movimiento, incluido el enfoque de los planes presupuestados y los marcos comunes de resultados, el monitoreo y la evaluación, y las estructuras a nivel país; y
- d. las debilidades en la implementación y en el tiempo que lleva aplicar elementos de la estrategia y la hoja de ruta existentes.

9) El Grupo de Liderazgo consideró las recomendaciones de la evaluación, incluidas las siguientes:

- a. SUN debería continuar y reforzarse, fundamentándose al máximo en el marco existente y abordando los problemas identificados;
- b. debe desarrollarse una nueva estrategia de cinco años que sirva como constitución actualizada y como plan operativo;
- c. la necesidad de reforzar la responsabilidad y la efectividad de la ayuda, especialmente en relación con los marcos comunes de resultados y un proceso de evaluación independiente;
- d. la promoción de flexibilidad y diferenciación a nivel país; por ejemplo, personalizar los planes de la red de acuerdo con las circunstancias del país, y reconocer que el fomento de la nutrición no puede lograrse al mismo ritmo en todos los países;
- e. enfocarse en los países en que la desnutrición es un problema significativo y reconocer que el retraso en el crecimiento debe abordarse en conjunto con otras dimensiones de la desnutrición;
- f. consolidar los aspectos de género e igualdad;
- g. fortalecer el monitoreo y la evaluación, y que el Movimiento pueda verse beneficiado por el rol independiente que tiene el Informe Global de Nutrición; y
- h. responsabilidad mejorada a través de la revisión del Grupo de Liderazgo y la creación de un cuerpo superior que pueda supervisar la implementación de la estrategia actualizada.

10) El Grupo de Liderazgo observó que el Movimiento ha recibido numerosas consultas acerca de estos hallazgos, con particular atención en lo siguiente:

- a. más de la mitad de los puntos focales en el gobierno de todos los países miembros de SUN consultó a sus socios de las plataformas multiactor para conocer sus puntos de vista sobre cómo el Movimiento puede respaldar más eficazmente su trabajo en los próximos años;
- b. una proporción aun mayor de alianzas nacionales de la sociedad civil proporcionó sus comentarios, junto con los socios para el desarrollo, los organismos del sistema de las Naciones Unidas, el sector empresarial y académico; y
- c. los resultados generales de la reunión en Dar es Salaam para analizar la evaluación y la respuesta, y para desarrollar recomendaciones para el Grupo de Liderazgo.

La orientación del Grupo de Liderazgo sobre el futuro del Movimiento SUN después de 2015:

11) El Grupo de Liderazgo expresó su gratitud a Su Excelencia Jakaya Kikwete, Presidente de Tanzania, por coordinar la reunión en Dar es Salaam, y aprobó las 18 recomendaciones realizadas por el Subgrupo de Visión.

12) Con respecto a la administración del Movimiento, el Grupo de Liderazgo decidió lo siguiente:

- a. que se priorice el reclutamiento de un nuevo Coordinador del Movimiento SUN para ser nombrado por la Secretaría General de la ONU (SG);

- b. que se solicite a la Secretaría General de la ONU la designación de un nuevo Grupo de Liderazgo de Impulsores para que comience a funcionar en enero de 2016; y
- c. que se designe un Comité Ejecutivo para supervisar el funcionamiento del Movimiento. Se formará un grupo administrativo de transición en el ínterin.

13) Con respecto a los enfoques estratégicos y las prioridades, el Grupo de Liderazgo decidió que la estrategia para el período de 2016 a 2020 debe:

- a. priorizar la promoción, coordinación, responsabilidad, consolidación de capacidades y movilización de recursos;
- b. continuar con los éxitos y conservar sus cualidades únicas, de modo que el Movimiento siga siendo dirigido por los países, multiactor, multisectorial y catalizador;
- c. proteger los Principios de Compromiso, y que estos reconozcan el rol exclusivo de las mujeres empoderadas, el cambio climático y la continua lucha por la igualdad; y
- d. reconocer el panorama más amplio de la nutrición (en particular la agenda para después de 2015 y los resultados generales de la segunda Conferencia Internacional sobre Nutrición [CIN2]).

14) Con respecto a las modalidades operativas, el Grupo de Liderazgo decidió lo siguiente:

- a. las Redes y el Secretariado del Movimiento SUN deben reforzarse con los recursos humanos y la capacidad financiera adecuados para reflejar las ambiciones del Movimiento; y
- b. las Comunidades de Práctica, que conectan las solicitudes de apoyo de los países miembros de SUN con la experiencia a lo largo de las redes, deben profesionalizarse con los recursos adecuados.

15) Por último, el Grupo de Liderazgo solicitó que la estrategia, junto con la hoja de ruta, se finalice antes de diciembre de 2015, que se desarrolle a través de un espíritu de colaboración, consulta y transparencia, y que no se desvíen los esfuerzos para obtener resultados; esto último de vital importancia en este período de transición.

16) Para apoyar la implementación de la estrategia renovada, el Grupo de Liderazgo enfatizó la necesidad de recursos adecuados y predecibles para financiar las estructuras de apoyo del Movimiento, incluido el Coordinador del Movimiento SUN, el Secretariado del Movimiento SUN (SMS), los secretariados de las Redes de SUN, y para la profesionalización de las comunidades de práctica. Esta movilización de recursos debe incorporarse a las inversiones en los países miembros de SUN, por parte de sus gobiernos y sus socios.

17) Por último, el Grupo de Liderazgo solicitó que la evaluación, la respuesta de todo el Movimiento y las decisiones del Grupo de Liderazgo estén disponibles públicamente. La declaración de los asesores de garantía de calidad, que atestigua la independencia «adecuada» del proceso y la calidad «conveniente» de la evidencia, y que destaca algunas preocupaciones sobre el apretado plazo de la evaluación y la necesidad de realizar «más trabajos» relacionados con el género y la igualdad, también debe estar disponible.

Conflictos de intereses en el Movimiento SUN:

18) El Grupo de Liderazgo agradeció el informe del Observatorio Social Mundial (GSO) y notó que los esfuerzos por identificar y gestionar los conflictos de intereses justifican la atención permanente de

los gobiernos y las plataformas multiactor. Alentó a que se tengan en cuenta las lecciones aprendidas a partir del proceso del GSO en el desarrollo de la estrategia actualizada, y encargó al SMS la difusión y divulgación del aprendizaje a lo largo de todo el Movimiento. El Grupo reconoció que el proceso actual de la OMS sobre el compromiso con actores que no son del estado guiará y apoyará aun más los esfuerzos nacionales por evitar y gestionar los conflictos de intereses.

La próxima reunión del Grupo de Liderazgo se llevará a cabo en septiembre de 2015, en Nueva York, en lugar, fecha y horario a confirmar.

Secretariado del Movimiento SUN: 12 de mayo
de 2015